



عقد عمل محدد المدة

تم إبرام هذا العقد في تاريخ (03.10.2021) بين كل من :
أولاً : اسم المنشأة/ مؤسسة تثبيت الحاسب الآلي للمقاولات ومركزها الرئيسي /الرياض وعنوانها البريدي
ص.ب/16115 الرمز البريدي /الرياض 11464 هاتف رقم /112789434 مسجلة بالسجل التجاري
رقم / 1010040445 ويمثلها في هذا العقد الأستاذ / سلطان المالكي بصفته / المدير العام.
طرف أول .

ثانياً: اسم الموظف : صهيب عبد العزيز عويضة الجهني، الجنسية : سعودي، بموجب بطاقة الهوية الوطنية رقم
1083829984 وعنوانه: المدينة المنورة
هاتف رقم: 554508987
طرف ثاني .

اتفق الطرفان وتراضيا، بعد أن أقرأ بأهليتهما الكاملة المعتمدة شرعاً ونظماً للتعاقد على ما يلي:

البند الأول: الوظيفة ومكان العمل:

- أ. يقر الطرف الثاني أنه قبل العمل لدى الطرف الأول وتحت إدارته وإشرافه بوظيفة: مهندس حاسب آلي لدى أي
جهة تعمل تحت مظلة برنامج التوظيف من خلال الإستثمار الإجتماعي لدى وزارة العمل والتنمية الإجتماعية
حسب القرار الوزاري رقم (134309) داخل المملكة وأن يقوم بكافة ما يدخل في اختصاص هذه الوظيفة
مستخدماً في ذلك كفاءته ومؤهلاته وخبراته.
- ب. لا يجوز للطرف الأول تكليف الموظف بعمل يختلف اختلافاً جوهرياً عن مهام الوظيفة المتفق عليها في هذا
العقد بغير موافقته الكتابية إلا في حالات الضرورة التي قد تقتضيها ظروف عارضة ولمدة لا تتجاوز ثلاثين
يوماً في السنة وفقاً للمادة رقم (60) من نظام العمل.
- ج. لا يجوز للطرف الأول نقل الموظف من مكان عمله الأصلي إلى مكان آخر يقتضي تغيير محل إقامته إذا كان
من شأن النقل أن يلحق بالموظف ضرراً جسيماً ولم يكن له سبب مشروع تقتضيه طبيعة العمل وفقاً للمادة رقم
(58) من نظام العمل .
- كما يقر الطرف الثاني كذلك بأنه مستعد للقيام بأي عمل يسند إليه الطرف الأول، يكون متفقاً ومؤهلاته العلمية
أو خبرته العملية.

البند الثاني: مدة العقد:

- (أ) أبرم هذا العقد لمدة سنة واحدة تبدأ من تاريخ مباشرة التوظيف 03.10.2021 وقابلة للتديد لسنة أخرى بناءً
على إتفاق الطرفين.

البند الثالث: الأجر:

- أ. يستحق الطرف الثاني خلال العقد أجراً شهرياً مقداره (7000) ريال. مقسمة كالاتي:
1- راتب أساسي شهري مقداره (5600) ريال
2- بدل سكن شهري مقداره (1400) ريال
ب. يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني في نظام التأمينات الاجتماعية منذ بداية سريان هذا العقد
الموضحة في الفقرة (أ) من البند الثاني من هذا العقد.

البند الرابع : الإجازات :

(أ) يحق للطرف الثاني إجازة سنوية عن كل عام قدرها 22 يوماً (أيام عمل) ، ويجب أن يتمتع الموظف بها في سنة استحقاقها ، ولا يجوز التنازل عنها أو أن يتقاضى بدلاً نقدياً عوضاً عن الحصول عليها أثناء خدمته ، ويتولى الطرف الأول تحديد تاريخ بدايتها وفق ما تسمح به ظروف العمل.

البند الخامس : نهاية الخدمة :

أ. يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار الموظف أو تعويض في الحالات الواردة في المادة رقم (80) من نظام العمل بشرط أن يتيح للموظف الفرصة لكي يبدي أسباب معارضته للفسخ.
ب. يحق للطرف الثاني أن يترك العمل دون إشعار ، مع احتفاظه بحقوقه النظامية كلها في الحالات الواردة في المادة رقم (81) من نظام العمل.
ج. يجوز لأي طرفي العقد إنهائه بناء على سبب مشروع يجب بيانه بموجب إشعار يوجه إلى الطرف الآخر كتابة قبل الإنهاء بمدة لا تقل عن ثلاثين يوماً ، وفي حالة عدم مراعاة هذه المدة يلزم بأن يدفع للطرف الآخر تعويضاً معادلاً لأجر الموظف عن مدة الإشعار أو المتبقي منها.
د. إذا أنهى العقد لسبب غير مشروع كان للطرف الذي أصابه ضرر من هذا الإنهاء الحق في التعويض عن أجر العامل لمدة شهر.
هـ. يستحق الطرف الثاني عند انتهاء خدمته مكافأة نهاية الخدمة وفقاً لما هو محدد في نظام العمل .

البند السادس : أحكام عامة :

(أ) يكون نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م / 51) وتاريخ 1426/08/23هـ والقرارات واللوائح التي يصدرها وزير العمل والتنمية الإجتماعية ، وهو النظام الوحيد الذي يرجع إليه في كل ما يرد به نص في هذا العقد، وكل نزاع ينشأ بخصوص تفسير هذا العقد يكون الفصل فيه لهيئة تسوية الخلافات العمالية المختصة وفقاً للنظام .
(ب) يعتبر التقويم الميلادي هو وحده الذي يتخذ أساساً لجميع التواريخ التي يتضمنها هذا العقد.
(ج) يقر الموظف أن عنوانه الموضح بالعقد هو العنوان المختار، وكل إعلام أو خطاب يرسل إليه يكون نظامياً لآثاره ويجب على الموظف إخطار صاحب العمل بأي تغيير في هذا العنوان.

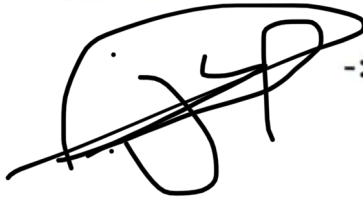
البند السابع: نسخ العقد:

حرر هذا العقد من نسخة ، وتسلم الطرف الثاني صورة من العقد مختومة بختم الطرف الأول ، واحتفظ الطرف الأول بأصل العقد .

الطرف الثاني

الاسم:- صهيب عبد العزيز عويضة الجهني

التوقيع :-



الطرف الأول

الاسم:- سلطان المالكي

التوقيع :-



ختم المنشأة

